

Принято управляющим советом протокол от 12.02.2014 г. № 02, педагогическим советом протокол от 05.02.2014 г. № 01.

СОГЛАСОВАНО

Председатель управляющего совета
МБДОУ

«Детский сад «Ягодка» п. Токарево»

Протозанова Ю.З.
Протозанова Ю.З.

12.02.2014 г.



Приказ от 05.02.2014 г. № 11 -ОД

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ на 2014 – 2019 г.г.

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Ягодка» посёлка Токарево»

Согласовано:

Комитет образования администрации

МО «Выборгский район» Ленинградской области



Председатель
образования
администрации
МО "Выборгский
район"

О.В. Карвелис
О.В. Карвелис

2014 г.

Содержание разделов Программы развития.

Информационная справка об образовательном учреждении	3
Паспорт Программы развития	5
Пояснительная записка	6
Концепция образовательного учреждения	7
Стратегия развития образовательного учреждения	9
План деятельности по реализации Программы развития	10
Проект 1. «Управление качеством дошкольного образования»	11
Проект 2. «Программное обеспечение, методики, технологии»	13
Проект 3. «Информатизация дошкольного образовательного учреждения»	15
Проект 4. «Здоровье. Здоровьесберегающие технологии»	17
Проект 5. «Безопасность образовательной деятельности»	19
Проект 6. «Кадровая политика»	20
Ожидаемый результат реализации Программы развития	21

I. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

<i>Полное наименование</i>	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ягодка» посёлка Токарево»	
<i>Сокращенное наименование</i>	МБДОУ «Д/с «Ягодка»п.Токарево»	
<i>Учредитель</i>	Администрация муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области	
<i>Организационно-правовая форма</i>	муниципальное учреждение	
<i>Коллегиальные органы управления</i>	Управляющий совет, педагогический совет	
<i>Управляющая система</i>	Заведующий (административное управление)	Чумакова Лариса Анатольевна
	Заместитель заведующего по безопасности, заведующий хозяйством (оперативное управление)	Наумик Вера Ивановна
	Старшая медсестра (оперативное управление по договору)	Протозанова Юлия Забировна
	Главный бухгалтер (оперативное управление)	Рагалевиц Марина Валериевна
<i>Телефон</i>	(8813) 78 72 - 314	
<i>Факс</i>	(8813) 78 72 - 314	
<i>Электронная почта</i>	tokarevo-sad@mail.ru	
<i>Адрес</i>	Российская Федерация, 188914, Ленинградская область, Выборгский район, посёлок Токарево, улица Кленовая, дом 10а.	
<i>Сайт учреждения</i>	Tokarevo-sad.jimdo.com	
<i>Устав</i>	Утвержден постановлением администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области № 8929, от 14.12.2011 г.	
<i>Лицензия на ведение педагогической деятельности</i>	№ 332-12 от 10.02.2012 г. серия РО № 013346	

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ягодка» посёлка Токарево» на 2014-2019 гг. (далее Программа).
Разработчики Программы	Педагогический коллектив, родители (законные представители), коллегиальные органы управления – управляющий совет, педагогический совет.
Основания для разработки Программы	<p>Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273</p> <p>Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребёнка в РФ»</p> <p>Конституция Российской Федерации</p> <p>Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»</p> <p>СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»</p> <p>Письмо комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 22.11.2013 № 19-7105/13 «Особенности организации образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях в связи с вступлением в силу Федерального закона от 29.12.12. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</p> <p>Устав МБДОУ</p> <p>Локальные нормативные акты (приказ об утверждении программы развития на 2014 - 2019гг, иные нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность учреждения)</p> <p>Договор между МБДОУ «Детский сад «Ягодка»п.Токарево» и родителями (законными представителями).</p>
Государственный заказчик Программы	Муниципальный заказ в лице Комитета образования администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области.
Срок реализации Программы	Начало – 01.01.2014 г. Завершение – 01.01.2019 г.
Этапы реализации Программы	<p>1 этап (2014 –2015 гг.) – Организационно-мобилизационный: диагностика имеющихся ресурсов, разработка основных мероприятий Программы, подготовка соответствующих условий для ее реализации и начало выполнения Программы.</p> <p>2 этап (2015 –2017г.г.) – Экспертно - поисковый: практическая реализация стратегических задач Программы</p> <p>3 этап (2017 – 2018 г.г.) – Итогово - обобщающий: подведение итогов и соотнесение результатов деятельности с целями и задачами по основным направлениям реализации</p>

	Программы, распространение их результатов и разработку Программы развития на следующий период.
Цель программы	Формирование единой стратегии развития образовательного учреждения, обеспечивающего переход на качественно новый уровень.
Основные задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимизация медико-социальных условий сохранения физического и психического здоровья воспитанников. 2. Обновление образовательного процесса посредством модернизации содержания, условий, технологий образования и воспитания. 3. Совершенствование профессиональной компетентности и инновационной культуры педагогических работников 4. Оптимизация системы управления в учреждении. 5. Осуществление поиска новых организационных аспектов привлечения родителей (законных представителей) к сотрудничеству с дошкольным образовательным учреждением. 6. Расширение самостоятельности образовательного учреждения.
Приоритетные направления Программы	<p>Управление качеством дошкольного образования Программное обеспечение, методики, технологии Информатизация образования Здоровьесберегающие технологии Безопасность образовательного процесса Кадровая политика</p>
Источники финансирования Программы	<p>Бюджетное финансирование</p> <p>Спонсорские средства</p>
Порядок управления реализацией Программы	Управление и корректировка программы осуществляется управляющим советом, педагогическим советом.
Порядок мониторинга хода и результатов реализации Программы	Мониторинг реализации Программы осуществляется ежегодно в виде публичного доклада на официальном сайте учреждения в сети Интернет.

III. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа развития является стратегической основой действий руководителя и педагогического коллектива, выступает в качестве перспективного плана, этапа работы МБДОУ «Детский сад «Ягодка» в режиме развития. С её помощью коллектив МБДОУ реализует свою специфическую модель развития, учитывающую реальную обстановку и условия, выполняющую определенный социальный заказ, обеспечивающую конкретную результативность.

Цель написания программы - обеспечение работы МБДОУ, в режиме непрерывного развития, направленной на целостное и разностороннее развитие воспитанников.

Содержание программы опирается на актуальный уровень развития МБДОУ, потенциальные возможности коллектива и руководства, ожидания родителей (законных представителей).

Система управленческих действий заложенных в программу затрагивает всех участников образовательных отношений: воспитанников, педагогических работников, родителей (законных представителей), администрацию.

Задачи программы:

формирование предметно - развивающей среды;
повышение профессионального мастерства педагогических работников;
модернизация систем управления образовательной, инновационной и финансово-экономической деятельностью учреждения;
повышение качества образовательного процесса;
обеспечение гарантированных результатов развития каждого воспитанника;
обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому воспитаннику с учетом потребностей и возможностей социума.

Программа строится на понимании специфики дошкольного образования, зависимости его от социально- экономических условий региона и страны.

Программа осуществляет три основные функции:

очерчивает стратегию развития МБДОУ;
выделяет приоритетные направления работы;
ориентирует всю деятельность на конечный результат.

Программа опирается на принципы:

Принцип интеграции содержит выход на координацию по всем направлениям деятельности.

Принцип – гуманизации – это утверждение непреходящей ценности человека, его становление и развитие.

Принцип увлекательности – является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен воспитанникам, доступен и подается в игровой форме.

Принцип вариативности предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого воспитанника.

IV. КОНЦЕПЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Учитывая актуальность реформирования Российского образования, изменения и совершенствования содержания образования, форм и методов обучения, обусловлены, прежде всего Концепцией модернизации российского образования на период до 2020 года,

Процесс развития МБДОУ в условиях Российского образовательного пространства как целостной воспитательной системы обусловил необходимость коррекции проблемы и основных концептуальных идей, заложенных в Программе развития МБДОУ.

Деятельность МБДОУ базируется на **концептуальных идеях:**

- реализацию педагогики развития;
- личностно-ориентированное отношение к воспитаннику;
- творческую самостоятельность и профессиональный рост педагогических работников;
- достижение нового современного качества дошкольного образования на основе сохранения его фундаментальности и соответствия актуальным и перспективным потребностям общества и государства;
- обеспечение государственных гарантий доступности качественного образования.

Программа развития является стратегической основой действий коллектива МБДОУ, выступает в качестве перспективного плана, этапов работы МБДОУ в режиме развития. С её помощью МБДОУ реализует свою специфическую модель развития, учитывающую реальную обстановку и условия, выполняющую определенный социальный заказ, обеспечивающую конкретную результативность. Цель написания программы - обеспечение работы МБДОУ в режиме непрерывного развития направленной на целостное и разностороннее развитие воспитанников.

Содержание программы опирается на актуальный уровень развития МБДОУ, потенциальные возможности педагогических работников и руководства, ожидания родителей (законных представителей).

Главная задача педагогических работников МБДОУ не только максимальное развитие личности каждого воспитанника, но и формирование ее готовности к дальнейшему развитию.

Цель концепции: повышения уровня качества образовательного процесса МБДОУ;

Объект воздействия концепции: дети 1,6-7 лет.

Предмет: система педагогических средств и методов для развития личности воспитанника в разных видах деятельности.

Оценка образовательного процесса: Основными показателями результативности МБДОУ будут следующие:

- психологический климат в МБДОУ;
- комфортность в МБДОУ для педагогических работников, воспитанников;
- отношение родителей (законных представителей) к МБДОУ;
- психологическая защищенность воспитанников.

Методы отслеживания: мониторинг уровня образования, анкетирование педагогических работников и родителей (законных представителей), наблюдение за деятельностью воспитанников.

Результативность образовательного процесса на условиях:

- личностном (динамика личностного развития воспитанника, воображение, творческие способности, познавательная активность, развитие воли);
- информационном (в зависимости от выбранной программы).

Главные ценности:

- воспитанник, как уникальная развивающаяся личность;
- педагогический работник, как личность, носитель образования;
- командная работа, как основа достижения целей и успеха;
- стремление к повышению уровня качества образования;
- культура организации, взаимоотношений;
- семья - как основная среда личностного развития воспитанника, сотрудничество с ней.

Миссия МБДОУ:

- Осуществление лично-ориентированного подхода к каждому воспитаннику.
- Совершенствование охраны и укрепления психологического и физического здоровья воспитанников.
- Построение тесного взаимодействия с семьями воспитанников.

V. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Стратегическими направлениями деятельности МБДОУ по повышению конкурентоспособности, являются:

- создание новых условий и форм организации образовательного процесса (предпочтение отдается совместной и самостоятельной деятельности воспитанников);
- использование в практике работы новых образовательных программ и технологий (проективная деятельность, применение информационных технологий и др.);
- поиск новых подходов к анализу и содержанию образования воспитанников дошкольного возраста (на основе формирования компетентностей);
- совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности;
- информатизация дошкольного образования.

Ведущие направления деятельности МБДОУ

1. Обеспечение качества дошкольного образования путем успешного прохождения лицензирования, внедрения компьютерного мониторинга управления качеством образования.
2. Формирование технологической составляющей педагогической компетентности педагогических работников (внедрение современных приёмов и методов обучения, информатизации образования).
3. Овладение педагогическим мониторингом: уточнение критериев оценки образовательной деятельности воспитанников через поэтапное введение интегральной системы оценивания (портфолио), внедрение современных методик определения результативности обучения.
4. Развитие системы дополнительных образовательных услуг в рамках единых подходов к воспитанию и образованию с целью учёта всех интересов участников образовательных отношений.
5. Расширение способов и методов формирования ценностей семьи в области здоровьесберегающих технологий.
6. Повышение профессионального мастерства педагогических работников на курсах повышения квалификации в ЛОИРО.

Основные задачи деятельности МБДОУ:

1. Оптимизация медико-социальных условий сохранения физического и психического здоровья воспитанников.
2. Обновление образовательного процесса посредством модернизации содержания, условий, технологий образования и воспитания.
3. Совершенствование профессиональной компетентности и инновационной культуры педагогов
4. Оптимизация системы управления в учреждении.
5. Осуществление поиска новых организационных аспектов привлечения родителей (законных представителей) к сотрудничеству с дошкольным образовательным учреждением.
6. Расширение самостоятельности образовательного учреждения

VI. ПЛАН ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ)

<i>Проект</i>	<i>Направление развития</i>	<i>Период реализации, годы</i>					
		<i>Содержательные характеристики</i>	<i>2013–2014</i>	<i>2014–2015</i>	<i>2015–2016</i>	<i>2016–2017</i>	<i>2017–2018</i>
1	3	4	5	6	7	8	9
1. Управление качеством дошкольного образования	Создание условий и содержания образовательного процесса, соответствующего заявленному типу учреждения				*	*	
2. Программное обеспечение, методики, технологии	Создание и внедрение в практику вариативной части общеобразовательной программы МБДОУ в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования, Обновление основной общеобразовательной программы. Внедрение технологий проектной деятельности.	*	*	*	*		
		*	*	*	*	*	*
		*	*	*	*	*	*
3. Информатизация дошкольного образования	Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процессы	*	*	*	*	*	*
4. Здоровьесберегающие технологии	Внедрение здоровьесберегающих технологий в педагогический процесс МБДОУ	*	*	*	*	*	*
5. Безопасность образовательного процесса	Укрепление материально-технической базы МБДОУ	*	*	*	*	*	*
6. Кадровая политика	Повышение профессионального мастерства педагогических работников, участие в конкурсном движении	*	*	*	*	*	*

Проект 1. Управление качеством дошкольного образования.

Проблема: Подготовка МБДОУ к проверке уровня качества образовательной деятельности.

Цель: Установление соответствия условий осуществления образовательного процесса государственным требованиям в частности санитарных и гигиенических норм, охраны здоровья воспитанников и работников, оборудования помещений, оснащённости образовательного процесса, образовательного ценза педагогических работников и укомплектованности штатов.

Соответствие уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

Задачи:

1. Организовать эффективное взаимодействие всех служб МБДОУ для выполнения требований по созданию условий осуществления образовательного процесса (лицензирование).

2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№	Мероприятия проекта	Этапы, сроки их выполнения.	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации проекта	
			Источники финансирования	Исполнители
1	Формирование пакета документов и подготовка для прохождения процедуры определения уровня качества образования в МБДОУ	2015	Без финансирования	Заведующий
2	Составление плана взаимодействия специалистов по направлениям при подготовке к прохождению процедуры определения уровня качества образования в МБДОУ	Январь 2015	Без финансирования	Заведующий
3	Проведение контроля: -обеспечение противопожарной безопасности воспитанников и работников; - выполнение требований Роспотребнадзора; - обеспечение норм охраны труда; - обеспечение антитеррористической защищённости образовательного процесса.	2014	Без финансирования	Заведующий, Заместитель заведующего по безопасности, Медсестра.
4	Проведение контроля «Оснащённость групповых	2014	Без финансирования	Заведующий, Педагоги,

	помещений».			Медсестра.
5	Проведение самоанализа по всем направлениям педагогического процесса	Ноябрь-декабрь 2014	Без финансирования	Заведующий
6.	Составление плана работы по итогам самоанализа: 1. Оценка уровня обучения в МБДОУ 2. Кадровое обеспечение образовательного процесса в МБДОУ 3. Организация деятельности МБДОУ 4. Материально-технические и медико-социальные условия пребывания воспитанников в МБДОУ 5. Оценка деятельности МБДОУ родителями (законными представителями) воспитанников	Февраль 2015	Без финансирования	Заведующий, Педагоги, Заместитель заведующего по безопасности, Медсестра.
7.	Совершенствование предметно-развивающей среды	2014-2019	Средства бюджета Внебюджетные средства	Заведующий, Педагоги
8.	Изменение пространства детского сада направленное на художественно-эстетическое и физическое воспитание дошкольников	2016-2018	Средства бюджета Внебюджетные средства	Заведующий

Проект 2. Программное обеспечение, методики, технологии.

Проблема: Объективная необходимость переориентировать педагогов на приоритет совместной и самостоятельной деятельности воспитанников, использование инновационных программ и технологий в решении этой проблемы.

Цель: обучение педагогов МДОУ технологиям проектирования и естественного включения семьи в проектную деятельность.

Задачи:

1. Переориентировать педагогов на приоритет совместной и самостоятельной деятельности воспитанника, обучить педагогов методам вовлечения семей в проектную деятельность. Разработать методическое сопровождение по внедрению проектной деятельности.

2. Вовлекать родителей в построение индивидуального образовательного маршрута ребенка, посредством постоянного их информирования.

3. Развивать социальное партнерство в процессе вовлечения воспитанников в проектную деятельность.

4. Организовать эффективное сетевое взаимодействие с партнерами МБДОУ посредством Интернета.

№	Мероприятия проекта	Этапы, сроки их выполнения	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации проекта	
			Источники финансирования	Исполнители
1	Создание вариативной части основной общеобразовательной программы МБДОУ в соответствии с требованиями ФГОС	2014	Без финансирования	Творческая группа по разработке ООП
2	Методическое объединение воспитателей «Изменение подходов к организации образовательного процесса в соответствии с введением ФГОС»	2014	Без финансирования	Заведующий
3	Создание и апробация системы итогового, промежуточного контроля и системы мониторинга уровня образовательного процесса	2014	Без финансирования	Заведующий, Педагоги
4	Апробация и корректировка основной общеобразовательной программы в практике работы МБДОУ	2014-2015	Без финансирования	Заведующий, Педагоги
5	Семинар «Педагогическое проектирование как метод освоения содержания основной образовательной программы»	2014	Без финансирования	Заведующий, Педагоги
6	Семинар-практикум «Эффективные формы взаимодействия с родителями. Совместные проекты»	2014	Без финансирования	Заведующий, Педагоги
7	Практикум для родителей «Участие родителей в реализации проектов»	2015	Без финансирования	Заведующий, Педагоги

8	Разработка комплекта методических материалов к практикуму «Инновационные формы взаимодействия с родителями. Совместные проекты»	2014-2015	Без финансирования	Заведующий, Педагоги
9	Обновление основных и дополнительных образовательных программ.	2015-2019	Без финансирования	Заведующий, Педагоги

Проект 3. Информатизация дошкольного образования.

Проблема: Объективная необходимость в обработке большого объема управленческой и педагогической информации при осуществлении личностно-ориентированной модели образования. Недооценка роли компьютерных технологий в решении этой проблемы.

Цель: Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников МБДОУ в применении ИКТ.

Задачи:

1. Разработать информационную модель и компьютерную технологию управления качеством дошкольного образования.

2. Вовлекать родителей (законных представителей) в построение индивидуального образовательного маршрута воспитанника посредством постоянного информирования.

3. Организовать эффективное сетевое взаимодействие.

4. Принять участие в городских, районных, всероссийских конференциях по информационным технологиям.

№	Мероприятия проекта	Этапы, сроки их выполнения	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации проекта	
			Источники финансирования	Исполнители
1	Создание творческой группы педагогических работников, для внедрения ИТК в образовательный процесс	2014	Без финансирования	Заведующий
2	Создание электронных документов в образовании (планирование, мониторинг, отчеты, дорожные карты, рабочие листы, «портфолио» воспитанников и т.д.)	2014-2018	Без финансирования	Заведующий, Педагоги
3	Повышение квалификации педагогических работников на курсах ЛОИРО	2014-2019	Бюджетное финансирование	Заведующий, Педагоги
4	Организация эффективного сетевого взаимодействия	2014-2018	Бюджетное финансирование	Заведующий
5	Оснащение необходимым оборудованием: Mimio – проектор	2015-2017	Привлечёные средства	Заведующий
6.	Регулярное обновление сайта МБДОУ	2014-2019	Без финансирования	Заведующий, Педагоги
7.	Сбор необходимой информации. Подготовка материалов и организация рассылки на e-mail родителей (законных представителей).	2014-2019	Без финансирования	Заведующий, Педагоги

Проект 4. Здоровье. Здоровьесберегающие технологии

Проблема: Рост числа воспитанников со ПИИ группами здоровья, поступающих в МБДОУ. Рост числа взрослых (родители законные представители) и сотрудники МБДОУ), проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни. Хотя физкультурно-оздоровительная и лечебно-профилактическая работа в МБДОУ ведутся в системе, но следует откорректировать блок контроля.

Цели:

1. Укрепление здоровья воспитанников и приобщение их к здоровому образу жизни.
2. Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей) в понимании значимости здорового образа жизни и в воспитании здорового ребенка.

Задачи:

1. Укрепление здоровья воспитанников и приобщение их к здоровому образу жизни
2. Разработка мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МБДОУ.
2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам взаимодействия МБДОУ с семьей воспитанника.
3. Вооружить родителей (законных представителей) психолого-педагогическими знаниями по воспитанию здорового ребенка.

№ п/п	Мероприятия проекта	Этапы, сроки их выполне ния	Сведения об источниках, формах, механизмах привлечения финансовых, трудовых, материальных ресурсов для реализации проекта	
			Источники финансирования	Исполнители
1	Разработка программы мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МБДОУ.	2015	Без финансирования	Заведующий, Педагоги, Медсестра
2	Комплексная оценка состояния физкультурно-оздоровительной и лечебно-профилактической работы МБДОУ.	2014	Без финансирования	Заведующий, Педагоги Медсестра
3	Создание условий для совершенствования физкультурно-оздоровительной работы в МБДОУ - приобретение необходимого оборудования в соответствии с задачами ООП, с требованиями СанПиНа.	2014- 2016	Привлечённые средства Бюджетные средства	Заведующий
4	Выявление, обобщение и распространение опыта здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МБДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников: - выпуск информационных буклетов - участие в конференциях, конкурсах профессионального мастерства.	2014- 2019	Без финансирования	Педагоги

5	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов по сотрудничеству с родителями	2014-2019	Без финансирования	Заведующий
6	Обучение воспитателей новым техникам общения с родителями (законными представителями) по закаливанию детей и воспитанию у детей привычек ЗОЖ	2013-2017	Без финансирования	Заведующий, Медсестра
7	Создание творческой группы для подготовки работы спортивного клуба для работников МБДОУ	2014	Без финансирования	Заведующий, Педагоги, медсестра
8	Создание спортивного клуба для работников МБДОУ	2015	Без финансирования	Медсестра, Педагоги

Проект 5. Безопасность образовательного процесса.

Проблема: Приведение материальной базы МБДОУ в соответствие с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, социальных норм и нормативов.

Цель: Совершенствование системы управления ресурсообеспечивающей деятельностью: поддержание в рабочем состоянии материально-технических ресурсов; управление имуществом МБДОУ.

Задачи:

1. Обеспечить охрану жизни и здоровья участников образовательного процесса.
2. Привести здание в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.

№	Мероприятия проекта	Этапы, сроки их выполнения	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации проекта	
			Источники финансирования	Исполнители
1.	Благоустройство территории прогулочных площадок	2015-2019	Средства бюджета Внебюджетные средства	Заведующий, Заместитель заведующего по безопасности, Педагоги
2.	Ремонт двух теневого навесов на территории прогулочных участков	2014 - 2017	Внебюджетные средства	Заведующий
3.	Замена оконных рам в здании МБДОУ	2013-2017	Средства бюджета Внебюджетные средства	Заведующий
4.	Ограждение территории МБДОУ	2014	Средства бюджета	Заведующий, Заместитель заведующего по безопасности
5.	Установка домофона и охранной кнопки	2015-2016	Средства бюджета	Заведующий, Заместитель заведующего по безопасности
6.	Ремонт канализации в МБДОУ	2016	Средства бюджета	Заведующий, Заместитель заведующего по безопасности

Проект 6. Кадровая политика.

Проблема: Изменились требования к организации образовательного процесса в МБДОУ, к образовательным программам. Не все педагоги принимают эти требования, а иногда и не понимают их значимость. Отсюда проблема в выстраивании образовательной деятельности МБДОУ.

Цель: Расширение и углубление знаний педагогов о современных подходах к организации образовательной деятельности, применение их в практической деятельности.

Задачи:

1. Обогащать профессиональный опыт и способствовать развитию креативности у педагогов МБДОУ.
2. Организовать повышения квалификации педагогов МБДОУ.
3. Повысить мотивацию педагогов для участия в конкурсном движении района, области.

№	Мероприятия проекта	Этапы, сроки их выполнения.	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации проекта	
			Источники финансирования	Исполнители
1.	Изучение нормативных документов в области модернизации дошкольного образования.	2013-2014	Без финансирования	Заведующий
2.	Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия с воспитанниками (технологии проектирования, информационные технологии и пр.)	2014-2019	Без финансирования	Заведующий
3.	Организация мастер-классов по современным технологиям	2015-2018	Без финансирования	Заведующий
4.	Изучение качества профессиональной деятельности кадров (руководящих, педагогических)	2014-2019	Без финансирования	Заведующий, Педагоги.
5.	Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации педагогов	2014-2019	Без финансирования	Педагоги
6.	Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов МБДОУ	По мере необходимости	Без финансирования	Заведующий,
7.	Подготовка и сопровождение аттестации педагогических и руководящих работников	2013-2019	Без финансирования	Заведующий

VII. ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

<i>№</i>	<i>Наименование проекта</i>	<i>Ожидаемый результат</i>	<i>Социальный эффект</i>
1.	Управление качеством дошкольного образования.	Повышение уровня качества образовательной деятельности. Совершенствование предметно-игровой среды. Изменено пространство детского сада.	Соответствие уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования. Соответствие условий осуществления образовательного процесса государственным требованиям.
2.	Программное обеспечение, методики, технологии.	Создание основной общеобразовательной программы, соответствующей типу и МБДОУ. Внедрение моделей организации образовательного процесса, разработка вариантов планирования образовательного процесса. Методические разработки по обучению педагогов проектной деятельности.	Обучение родителей (законных представителей) к взаимодействию с ребенком дома.
3.	Информатизация дошкольного образования.	Подготовка методических рекомендаций по использованию ИКТ в информатизации образовательного процесса МБДОУ. Номенклатура электронной документации образовательной деятельности в области педагогических технологий. Презентации о мероприятиях МБДОУ и опыте работы педагогических работников.	Преодоление дефицита учебно-методических материалов и повышение уровня компетентности педагогов. Участие в проектах города, района, страны через выход в сеть Интернет. Улучшение качества реализации образовательной деятельности и распространение опыта работы. Постоянное информирование родителей (законных представителей) о деятельности МБДОУ, достижениях

			воспитанника и получение обратной связи.
4.	Здоровье. Здоровьесберегающие технологии	Снижение заболеваемости воспитанников, приобщение воспитанников и родителей (законных представителей) к здоровому образу жизни. Разработка программы мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МБДОУ. Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей) в понимании значимости здорового образа жизни и в воспитании здорового ребенка	Увеличение посещаемости воспитанниками МБДОУ. Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни работниками МБДОУ. Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни родителей (законных представителей) и воспитанников. Повышение педагогами своего профессионального уровня по вопросу приобщения к здоровому образу жизни. Распространение педагогического опыта.
5.	Безопасность образовательного процесса.	Благоустроенные площадки, новые рамы, огражденная территория, домофон, кнопка для вызова охраны.	Создание безопасных условий для жизни и здоровья участников образовательных отношений. Повышение рейтинга МБДОУ среди населения п. Токарево.
6.	Кадровая политика.	Готовность педагогов к работе на основе современных требований ФГОС, проявлению креативности в практической деятельности. Индивидуальные перспективные планы повышения квалификации педагогов работников	Повышение уровня компетенции педагогов. Улучшение уровня качества образования посредством участия сотрудников в конкурсном движении.